

Центар за социјални рад
Број: 3018 /18
Датум: 14.11.2018.год.
К р у ш е в а ц

На основу чл. 70 Статута Центра бр. 2727/11 од 23.11.2011. године и број 2037/12 од од 06.07.2012.године, Управни одбор Центра за социјални рад у Крушевцу, на XIII седници одржаној дана 14.11.2018.год, донео је:

ОДЛУКУ

О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА СТАТУТА ЦЕНТРА ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД У КРУШЕВЦУ

Члан 1.

У Статуу Центра за социјални рад у Крушевцу, број 2727/11 од 23.11.2011.године и број 2037/12 од 06.07.2012.године,

Члан 16 мења се и гласи:

„ Директора Центра, у случају спречености или одсутности мења помоћник директора.

Члан 2.

Члан 39а став 1 мења се и гласи:“ Помоћник директора мора испуњавати све потребне услове који су предвиђени Статутом и актом о систематизацији послова у Центру и најмање 5 година радног искуства у струци“.

Став 2 се брише.

Члан 3.

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Центра, а објавиће се по добијању сагласности од стране Скупштине града.



ПРЕДСЕДНИЦА УПРАВНОГ ОДБОРА
Јована Петровић, дипл. мастер социолог

Образложење

Разлози за измену Статута су следећи:

Каталог радних места у јавним службама и другим организацијама у јавном сектору (Сл. гласник РС 81/17 и 6/18) предвидео је радно место помоћника директора у систему социјалне заштите као руководеће радно место. За обављање овог посла као услов је предвиђено да кандидат има 5 година радног искуства у струци и високо образовање:

на студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, по пропису који уређује високо образовање, почев од 10. септембра 2005. године;

на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године.

У Статуту Центра за социјални рад у Крушевцу ово радно место је предвиђено под називом заменик директора, а као услов за заснивање радног односа предвиђено је радно искуство у трајању од 3 године.

Именује га Управни одбор на предлог директора Центра, на период од 4 године.

Овим изменама Статута предлаже се брисање ове одредбе.

У складу са наведеним Каталогом Директор Центра је донео Правилник о организацији и систематизацији послова у Центру којим ово радно место није предвиђено као реизборно.

Обзиром да ово радно место није реизборно, то постоји потреба да се одредбе Статута усагласе са Каталогом радних места и Систематизацијом, па се предлаже наведена измена.